



# Provincia Regionale di Messina

Denominata "Libero Consorzio Comunale"

Ai sensi della L.R. n. 8/2014

Direzione: III "Gestione del Personale e Servizi Informatici"

Servizio: "Organizzazione e Metodo"

Rep. Conto N. 213 del 4/2/15

UFFICIO: "Relazioni Sindacali e Supporto alla D.T."

## DETERMINAZIONE

OGGETTO: Quantificazione e ripartizione monte ore permessi sindacali anno 2015.

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

N. 103

del 2.2.2015

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO e/o SERVIZIO

VISTO che l'art.50 del D.Lgs. 165/2001 affida alla contrattazione collettiva quadro la gestione complessiva del contingente dei permessi, dei distacchi e delle altre prerogative sindacali;

DATO ATTO CHE per la quantificazione e ripartizione dei permessi sindacali relativi all'anno 2015 per il personale delle categorie deve essere applicato il "Contratto Collettivo Nazionale Quadro di modifica del CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle OO.SS. Rappresentative nei comparti 2013-2015, sottoscritto dall'ARAN e dalle Confederazioni sindacali il 17 ottobre 2013;

**CONSIDERATO CHE** in merito alla quantificazione dei permessi sindacali l'art.2 cc. 2 e 3 del suddetto CCNQ conferma il contingente complessivo dei permessi sindacali che spettano alle RSU nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio e che i permessi sindacali di competenza delle OO.SS. Rappresentative sono fruibili dalle stesse nella misura di 41 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio negli Enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'Amministrazione dove sono utilizzati;

**CHE** ai sensi dell'art.9 del CCNQ 7 agosto 1998 la ripartizione dei permessi è così effettuata:

- il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- la distribuzione del monte ore spettante alle OO.SS. titolari viene effettuata proporzionalmente, tenendo conto della media tra il dato associativo ( percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe) e il dato elettorale ( percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi);

**VISTA** la Legge n.114 dell'11 agosto 2014 che all'art.7 stabilisce che, a decorrere dal 1 settembre 2014 i contingenti complessivi dei distacchi e dei permessi sindacali sono ridotti del 50% per ciascuna O.S. rappresentativa;

**VISTA** la comunicazione inviata per mail dal Servizio "Gestione Giuridica del Personale" da cui risulta che al 31/12/2014 il numero dei dipendenti a tempo indeterminato escluso il personale comandato ed i dirigenti era di 911 unità;

**VISTA** la nota prot.n°62 del 22/01/2015 con cui il "Servizio Gestione Economica" del Personale ha trasmesso il numero delle deleghe sindacali con riferimento alla data del 31/12/2014;

**CONSIDERATO** che ai sensi del citato art.2 c.2 e del CCNQ 17 ottobre 2013 il contingente dei permessi da ripartire è di 1078 così suddivise: 455 ore e 30 minuti alle RSU e 622 e 30 minuti alle OO.SS. Rappresentative.

#### PROPONE

Per quanto in premessa,

**QUANTIFICARE e RIPARTIRE** i permessi sindacali per l'anno 2015 nei modi e nelle specifiche sotto riportate:

- 455 ore e 30 minuti alla RSU ai sensi dell'art. 9 c. 4 del CCNQ 7 agosto 1998 che recita: " Il contingente dei permessi della RSU è da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito" e come ulteriormente precisato dalla nota di chiarimenti del 4 luglio 2003 prot. 5126 art. 3 let. E, ai sensi della quale l'Amministrazione non ha alcun compito circa la

ripartizione del monte ore tra i componenti della RSU, la cui distribuzione all'interno avviene su decisione della RSU stessa;

Le suddette ore sono utilizzate pro rata, fino alla data delle elezioni RSU 3-5 marzo 2015, dalla RSU uscente.

- 622 ore e 30 minuti alle sole OO.SS. rappresentative distribuite proporzionalmente tenendo conto della media tra dato associativo e dato elettorale secondo il procedimento indicato dall'Aran nella guida operativa del 18 marzo 2014 ed evidenziato nelle due tabelle seguenti:

<b>Sigle sindacali</b>	<b>Deleghe</b>	<b>Dato associativo</b>	<b>Voti</b>	<b>Dato elettorale</b>	<b>Media</b>
CGIL FP	55	12,6%	390	40,4%	26,50%
CISL FP	140	32,1%	126	13,1%	22,60%
UIL FPL	20	4,6%	37	3,8%	4,20%
CSA	182	41,8%	320	33,1%	37,45%
DICCAP	13	3%	20	2,1%	2,55%
UGL	11	2,5%	9	0,9%	1,70%
FSI	15	3,4%	50	5,2%	4,30%
USB	0	0%	14	1,4%	0,70%
<b>TOTALE</b>	<b>436</b>	<b>100%</b>	<b>966</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Poichè il 100% del monte ore aziendale deve essere distribuito alle sole **Organizzazioni Sindacali rappresentative** ai fini del calcolo della media vengono prese solo le deleghe delle OO.SS. rappresentative;

La somma delle percentuali medie delle sole organizzazioni sindacali rappresentative è pari al 90,75%; pertanto dovendo essere distribuito ad esse l'intero monte ore di amministrazione occorre procedere a ricalcolare il loro peso riproporzionandolo al 100% nel modo seguente:

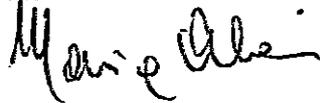
$$\text{Media: } 90,75\% = x : 100$$

Quindi da tale riproporzionamento risulta una nuova media in base alla quale viene distribuito il monte ore di amministrazione spettante alle OO.SS. rappresentative:

Sigle sindacali	Media precedente	Nuova media	Ore OO.SS.	Ai sensi della L. 114 / 2014 a ciascuna sigla tocca il solo 50%
CGIL	26,50%	29,20%	181 ore e 46 min	90 ore e 53 min
CISL	22,60%	24,90%	155 ore	77 ore e 30 min
UIL	4,20%	4,63%	28 ore e 48 min	14 ore e 24 min
CSA	37,45%	41,27%	256 ore e 56 min	128 ore e 28 min
<b>Totale</b>	<b>90,75%</b>	<b>100%</b>	<b>622 ore e 30 min</b>	<b>311 ore e 15 min</b>

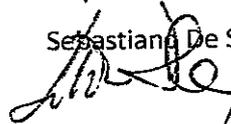
Il Responsabile dell'Ufficio

Maria Aloï



Il Responsabile del Servizio

Sebastiano De Salvo



IL DIRIGENTE,

VISTA la superiore proposta;

**CONSIDERATO** che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

**DETERMINA**

**APPROVARE** la quantificazione e la ripartizione dei permessi sindacali per l'anno 2015 così determinata:

- 455 ore e 30 minuti alla *RSU* ai sensi dell'art. 9 c. 4 del CCNQ 7 agosto 1998;

**Le suddette ore sono utilizzate pro rata, fino alla data delle elezioni RSU 3-5 marzo 2015, dalla RSU uscente**

- 622 ore e 30 minuti al 50 % (311 ore e 15 minuti) ai sensi della L.114/2014 alle organizzazioni sindacali rappresentative secondo la tabella sotto indicata:

<b>Sigle sindacali</b>	<b>Media precedente</b>	<b>Nuova media</b>	<b>Ore OO.SS.</b>	<b>Ai sensi della L. 114 / 2014 a ciascuna sigla tocca il solo 50%</b>
<b>CGIL</b>	<b>26,50%</b>	<b>29,20%</b>	<b>181 ore e 46 min</b>	<b>90 ore e 53 min</b>
<b>CISL</b>	<b>22,60%</b>	<b>24,90%</b>	<b>155 ore</b>	<b>77 ore e 30 min</b>
<b>UIL</b>	<b>4,20%</b>	<b>4,63%</b>	<b>28 ore e 48 min</b>	<b>14 ore e 24 min</b>
<b>CSA</b>	<b>37,45%</b>	<b>41,27%</b>	<b>256 ore e 56 min</b>	<b>128 ore e 28 min</b>
<b>Totale</b>	<b>90,75%</b>	<b>100%</b>	<b>622 ore e 30 min</b>	<b>311 ore e 15 min</b>

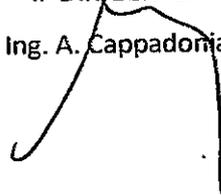
**AUTORIZZARE** la fruizione dei permessi sindacali alle varie sigle sindacali aventi diritto con le modalità previste dalle leggi vigenti e dalle circolari emanate sull'argomento da questa Amministrazione.

**TRASMETTERE** copia della seguente determinazione:

- . Al Servizio "Gestione Giuridica del Personale";
- . Agli organismi sindacali interessati;

Il presente provvedimento non comporta impegno di spesa ed è già esecutivo ai termini di legge.

II DIRIGENTE  
Ing. A. Cappadonia



Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Li 02-02-2015

IL DIRIGENTE



**Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria**

(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii, art. 55, 5° comma, della L. 142/90)

Si esprime parere ..... in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro \_\_\_\_\_ imputata al cap. \_\_\_\_\_

impegno n. \_\_\_\_\_

03/02/2015  
IL DIRIGENTE

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Il Dirigente  
del 2° Dip. 100.D.  
Calabro

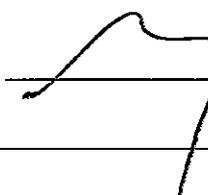
**VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA**

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio



IL DIRIGENTE



DIRIGENTE SERV.FINANZIARIO

Il Dirigente  
del 2° Dip. 100.D.  
Calabro